

*LQ* Lewis Quintero  
consultor y conferencista



FEDERACION  
IBEROAMERICANA DE  
ASOCIACIONES DE  
PERSONAS  
ADULTAS  
MAYORES

FIAPAM

2019

# Seminario en Competencias Gerenciales

# Liderazgo

## Tema 3



 *Lewis Quintero*  
consultor y conferencista

# Tenga en cuenta.....

 *Lewis Quintero*  
consultor y conferencista

El **ÉXITO** no es definitivo,  
El **FRACASO** no es letal,  
Lo que cuenta es el **VALOR** para  
continuar.

Sir Winston Churchill





**LQ** *Lewis Quintero*  
consultor y confe

El liderazgo en los últimos años se ha convertido en una herramienta de dirección importante que ha permitido incluso generar discusiones sobre su importancia.



Se puede afirmar que el liderazgo es la capacidad de vislumbrar, plantear y construir horizontes.

*Lewis Quintero*  
**consultor y conferencias**



*Lewis Quintero*

**consultor y conferencista**

Los líderes, los cuales son mirados como personas de cambio, proponen en las organizaciones nuevas maneras de gerencia e incluso de cómo lograr que la empresa sea perdurable en el tiempo.



El liderazgo empresarial debe conducir a que las organizaciones generen menos estrategias comparativas y más competitivas logrando posicionarse en los diferentes sectores cada día más complejos y exigentes.





# *Lewis Quintero*

**consultor y conferencista**

El siglo XXI provoca que la organización genere capacidades a través de la innovación, la creatividad y la exploración constante de posibilidades para el posicionamiento; es entonces una relación sistémica donde este liderazgo dirige el logro de metas







El liderazgo ha llevado en el mundo a que las empresas se replanteen sus estrategias, políticas y métodos frente a la naturaleza de los negocios.

*Lewis Quintero*  
consultor y conferencista



# *Lewis Quintero*

**consultor y conferencista**

“Una buena administración y una buena gestión ya no son suficientes. Cada vez más se hace necesario contar con liderazgo en la producción y gerencia de las empresas”  
(Kotter, 1990)





Es comprensible que el liderazgo se asocie a los puestos de mando o aquellos que han escalado dentro de la organización, pero este es un proceso el cual implica competencias y capacidades que son tan importantes en la oficina de gerencia como en las demás áreas.



*Lewis Quintero*

**consultor y conferencista**

Entonces el liderazgo empresarial es cuestión de todos los que conforman la empresa.



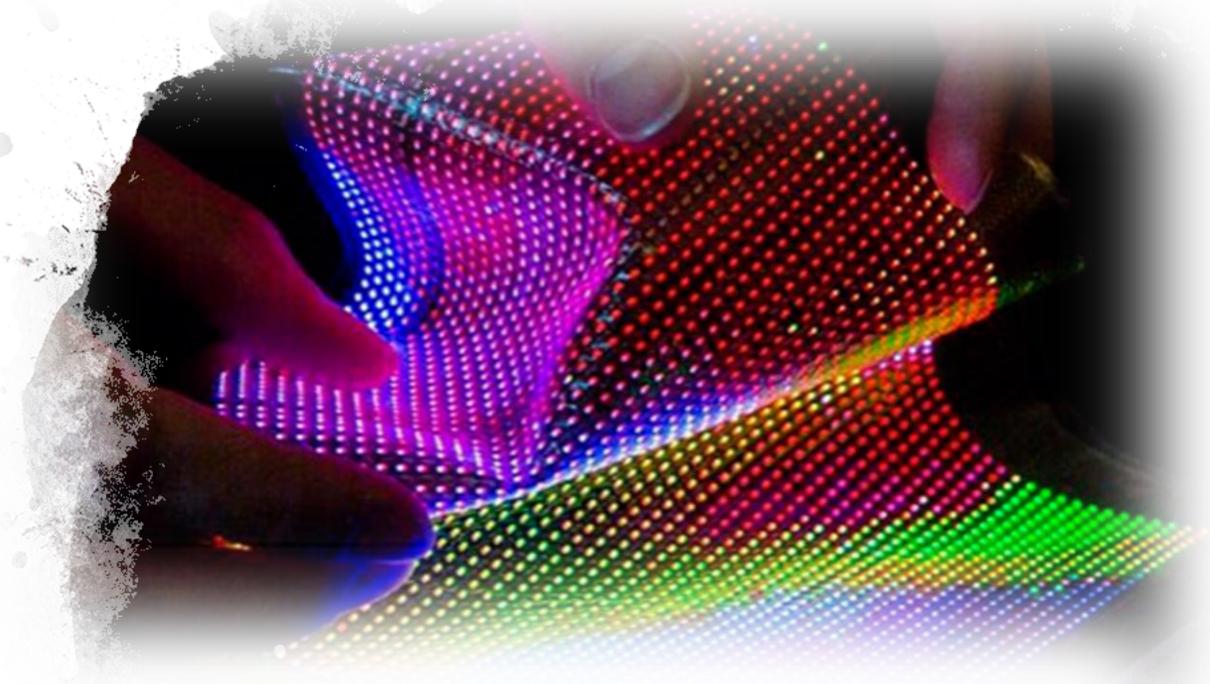


El liderazgo debe soportar el cambio, asumirlo como una oportunidad y no como una amenaza e incluso provocarlo para crear oportunidades en su sector, esto lo logra la madurez de la organización y la forma como se ha asumido dicho liderazgo empresarial dentro y fuera de esta.

 *Lewis Quintero*  
**consultor y conferencista**



Una herramienta que puede ser de utilidad para dicho liderazgo empresarial es el uso de las tecnologías de la información y la comunicación las cuales permiten superar barreras de distancia.



*Lewis Quintero*  
**Consultor y conferencista**

# Lewis Quintero

**consultor y conferencista**



Se debe conjugar talento y capacidad para aprender a sobresalir y lograr resultados deseados, aunque se encuentren frente a escenarios cambiantes como los que se tienen hoy.



# *Lewis Quintero*

**consultor y conferencista**

El gerente moderno debe estar consciente de que su actuación **como líder es observada detenidamente por todos en la organización y fuera de ella**, y es justamente a través de su comportamiento, actitudes y personalidad que comienza a permear la imagen corporativa de la empresa.







# Lewis Quintero

**consultor y conferencista**

Para la empresa de hoy el liderazgo, en la trama de la variedad se cimienta en la capacidad para prospectar, proponer y construir horizontes.





*Lewis Quintero*

**consultor y conferencista**

El líder empresarial debe ser un visionario, y una voz que inspira y sustenta el trabajo colectivo.

**LIDERAZGO**

la capacidad de

**TRANSFORMAR**

**VISION en REALIDAD.**



# *Lewis Quintero*

**consultor y conferencista**

El poder del líder empresarial en la actualidad también reside en los vínculos de redes sociales y comunicaciones que pueda establecer.





*Lewis Quintero*

**consultor y conferencista**

El liderazgo es diferente en cada una de las empresas, cada una de ellas son un mundo, en las cuales los grupos tienen identidades propias y homogéneas, y se caracterizan porque su tecnología es simple o compleja, la línea de productos variada y el mercado homogéneo.





Las grandes visiones se producen cuando una mente poderosa en un liderazgo profundo, que trabaja duro y brinda mucho tiempo a estudiar enormes cantidades de información, es capaz de revelar o de reconocer en las sugerencias de otras personas pautas de interés y nuevas posibilidades.



*Lewis Quintero*  
**Consultor y conferencista**



*Lewis Quintero*

**consultor y conferencista**

Es necesario trabajar las  
fases de crecimiento del  
liderazgo.....



# *Lewis Quintero*

consultor y conferenci



## **Fase 1: No sé lo que no sé**

Un alto numero de personas no reconocen el valor del liderazgo, creen que solo es para la alta dirección.



# POSICIÓN DE LIDERAZGO

Fase 2: Sé que no sé  
Posición de liderazgo pero  
nadie te sigue.  
Es necesario aprender a  
dirigir.



*Lewis Quintero*

**consultor y conferencista**





**LQ** *Lewis Quintero*  
**consultor y conferencista**

Los líderes exitosos siempre están aprendiendo, es el resultado de la autodisciplina y la perseverancia.



*Lewis Quinte*  
Consultor y conferencista

**Fase 3. Crezco y sé, y se sabe que sé.**  
Cuando se reconoce su falta de capacidad y comienza a practicar cada día la disciplina de crecimiento inicia la ruta del liderazgo.



*Lewis Quintero*

**consultor y conferencista**



**Fase 4. Sigo Adelante  
por lo que se.**

# *Lewis Quintero*

consultor y conferencista



## **RECUERDE:**

Los campeones de boxeo no se hacen campeones en el cuadrilatero; allí solo obtienen el reconocimiento.





**LQ** *Lewis Quintero*  
**consultor y conferencista**

Características de  
un líder...



**LQ** *Lewis Quintero*  
**consultor y conferencista**

### **1. Desafía tus excusas.**

“Casi todas nuestras faltas son mas perdonables que los métodos que ideamos para esconderlas”.

Francois de la Rochefoucauld.



**LQ** *Lewis Quintero*  
**consultor y conferencista**

**2. Suprime las recompensas hasta terminar la tarea.**

“Todo negocio o industria que otorgue igual recompensa a los holgazanes y a los superactivos, tarde o temprano, se encontrará con mas holgazanes que superactivos”

Mike Delaney



 *Lewis Quintero*  
**consultor y conferencista**

### **3. Concéntrese en los resultados.**

“El talento sin disciplina es como un pulpo en patines. Se mueve mucho, pero nunca sabe si lo hace hacia adelante, hacia atrás o hacia los lados. Si crees que tienes talento y has vivido mucha acción pero pocos resultados concretos, puedes estar careciendo de autosciplina”

H. Jackson Brown



FRASES DE LA VIDA .COM

**Liderazgo y aprendizaje son  
indispensables el uno para el otro.**

- John F. Kennedy

**LQ** *Lewis Quintero*  
consultor y conferencista



**GRACIAS**  
**ARIGATO**  
**SHUKURIA**  
**GOZAIMASHITA**  
**EFCHARISTO**  
**JUSPAXAR**  
**DANKSCHEEN**  
**TASHAKKUR ATU**  
**YAQHANYELAY**  
**SUKSAMA**  
**EKHMET**  
**THANK**  
**YOU**  
**BOLZIN**  
**MERCI**  
**BIYAN**  
**SHUKRIA**  
**TINGKI**  
 SPASSIBO SNACHALHUYA NUHUN CHALTU WABEEJA MAITEKA YUSPAGARATAM HUI  
 DHARYADAAD ANHIA ATTO MERSI SPASIBO DENKAUJA NENACHALHYA UNALCHEESH HATUR GUI  
 MERASTAWHY SANCO LAH MAAKE GRAZIE MEHRBANI PALDIES EKOJU SIKOMO MAKETAJ  
 TAVTAPUCH MEDAWAGSE BAIKA KOMAPSUMNIDA FAKAAUE AGUYJE MINMONCHAR