

LQ Lewis Quintero
consultor y conferencista



FEDERACION
IBEROAMERICANA DE
ASOCIACIONES DE
PERSONAS
ADULTAS
MAYORES

FIAPAM

2019

Seminario en Competencias Gerenciales

Tema 2

La función de gerenciar

Contacto@lewisquintero.com – Celular 300 5375610 www.lewisquintero.com

LQ *Lewis Quintero*
consultor y conferencista



Tenga en cuenta.....

“Un empresario que no aprende a administrar no durará mucho tiempo. Una gerencia que no aprende a innovar no durará mucho tiempo; los negocios hoy tienen que diseñarse para el cambio, como norma y generar cambios, en vez de reaccionar a ellos”

Peter Drucker



Lewis Quintero

consultor y conferencista





LQ *Lewis Quinto*
consultor y confe

La gerencia del siglo XXI, necesita conocimientos:

- Ambientales
- Económicos
- Políticos
- Sociales



La gerencia debe permitir alcanzar eficiencia, eficacia, competitividad y llegar a nuevos mercados.



 *Lewis Quintero*
consultor y conferencista

**“LO ÚNICO
CONSTANTE
EN LA VIDA
ES EL CAMBIO”**

La gerencia (administración) debe estar en función de ser proactiva y estar en capacidad de enfrentar cambios que permitan lograr innovación.



ERROR

Es importante mencionar algunos errores en la gestión del cambio:

Lewis Quintero
consultor y conferencista

Lewis Quintero

consultor y conferenciante



**Sin un sentido de urgencia
el deseo pierde su valor**

Jim Rohn

1. No establecer de modo adecuado el real sentido de urgencia.





LQ *Lewis Quinto*
consultor y confe

2. No crear una coalición conductora suficientemente poderosa.



3. Carencia de visión.

Lewis Quintero
Consultor y conferencista

4. Comunicación deficiente en un factor de diez de la visión



5. No deshacerse de los obstáculos para la nueva visión







Lewis Quintero

consultor y conferencista

6. No sistematizar el plan para crear éxitos de corto plazo





LQ *Lewis Quinto*
consultor y confe

7. Declarar victoria muy temprano



LQ *Lewis Quintero*
consultor y confesor

8. No consolidar los cambios en la cultura de la corporación

El gerente moderno debe estar consciente de que su actuación **como líder es observada detenidamente por todos en la organización y fuera de ella**, y es justamente a través de su comportamiento, actitudes y personalidad que comienza a permear la imagen corporativa de la empresa.





Es necesario llevar a la
gerencia al contexto
social.....



El ser humano es entendido como un fin en sí mismo y no como un medio para lograr mayor productividad y riqueza material; vale decir, la mayor productividad y riqueza está al servicio del ser humano y su desarrollo, y no al revés.

Bernardo Gaitán Quijano





Lewis Quintero

consultor y conferencista

Gestión y/o Gerencia Social es entendida como la capacidad de generar condiciones de desarrollo humano en una sociedad o comunidad determinada y construida sobre realidades concretas de dignidad y justicia.

Gaitán Quijano





Lewis Quintero

consultor y conferencista

Gestión y/o Gerencia Social es entendida como la capacidad de generar condiciones de desarrollo humano en una sociedad o comunidad determinada y construida sobre realidades concretas de dignidad y justicia.

Gaitán Quijano





Se fundamenta en el respeto por la diversidad y por algo que suena demasiado utópico: construir a partir de las diferencias su comprensión del término competitivo

Gaitán Quijano



Lewis Quintero
consultor y conferencista



Lewis Quintero

consultor y conferencista

En nuestro quehacer cotidiano, competitivo, que no es lo mismo que competente, es el que quiere sobresalir frente a otros tratando siempre de ser el mejor, y en la mayoría de los casos excluyéndolos de variadas maneras

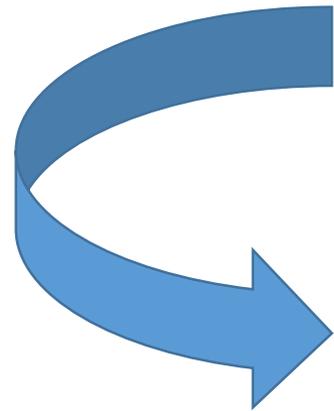
Gaitán Quijano





Lewis Quintero

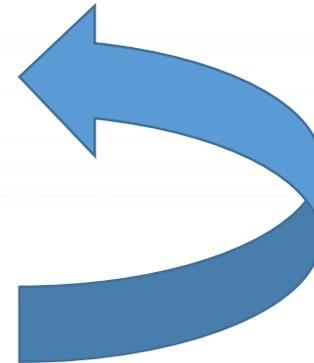
consultor y conferencista



GERENTE: capaz de orientar, dirigir, tomar decisiones y lograr objetivos dentro de una organización.

GERENCIA: Es el sistema que articula todos los procesos de una organización.

ORGANIZACIÓN: Las organizaciones son sistemas sociales diseñados para lograr metas y objetivos por medio de los recursos humanos o de la gestión del talento humano y de otro tipo.





Lewis Quintero

consultor y conferencista



Recuerde que
existe tendencias...

Contacto@lewisquintero.com – Celular 300 5375610 www.lewisquintero.com





LQ *Lewis Quintero*
consultor y conferencista

1. Establezca la dirección y estrategias de largo plazo de la organización, que desarrolle una visión de futuro y coordine los procesos de planeación.



Lewis Quintero

consultor y conferencista



2. Sepa alinear a las personas que trabajan con él, comunicando las estrategias para que se logre la cooperación y se pueda influir en los equipos de trabajo.



Lewis Quintero

consultor y conferencista



3. Motive e inspire.



LQ *Lewis Quintero*
consultor y conferencista

4. Produzca, lidere y administre el cambio, a veces en forma dramática.





 *Lewis Quintero*
consultor y conferencista

5. Que tenga una comprensión más profunda de lo público, lo estatal y gubernamental para que sea más consciente de las enormes relaciones entre lo público y lo privado.



 *Lewis Quintero*
consultor y conferencista

5. Que tenga una comprensión más profunda de lo público, lo estatal y gubernamental para que sea más consciente de las enormes relaciones entre lo público y lo privado.

Colombia requiere líderes flexibles, creativos e innovadores, abiertos al cambio y a la diferencia y capaces de manejar la incertidumbre. Pero, además, necesita líderes que entiendan la responsabilidad que viene con el privilegio de manejar una empresa. Deben desarrollar a las personas en la organización y deben tener un compromiso con el contexto social y político.

Necesitamos personas capaces de ver más allá de las modas para que sean capaces de conducir nuestras empresas a través de las turbulentas oleadas de cambio que enfrentarán en los próximos años.

María Lorena Gutiérrez Botero, decana Facultad de Administración, Universidad de los Andes.





